

**Отчёт председателя ППО МДОАУ «Детский сад № 114»
Чиглинцевой Л.И.**

о проделанной работе за 2023г.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Защита социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Первичная профсоюзная организация МДОАУ «Детский сад №114» является структурным звеном Оренбургской городской профсоюзной организации, областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Профсоюз в нашем дошкольном учреждении действует в соответствии правовой базы деятельности Профсоюзов на основании следующих документов:

- Конституции РФ;
- Трудового Кодекса РФ;
- Федерального закона «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Устава Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом учреждения образования.

Задачами первичной организации профсоюза МДОАУ 114 является:

- контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда;
- оказание материальной помощи, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных задач;
- организация приема в Профсоюз сотрудников и учет членов Профсоюза.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный

договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам, а также уведомительную регистрацию в ГУ ЦЗН г. Оренбурга.

В ДОУ был заключен Коллективный договор между администрацией ДОУ 114 и профсоюзным комитетом учреждения на 2022-2025 гг.

Наша профсоюзная организация включилась в проект «Цифровизации Общероссийского Профсоюза образования», в качестве перехода на цифровые технологии.

Для статистического анализа численного состава членов профсоюза ведется сверка учета членов профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС). В программу 1С были внесены все данные

(занимаемая должность, контакты) вновь прибывших работников, а также удалены данные уволившихся. А также присвоены «Общероссийский профсоюз образования» новые профсоюзные билеты: Литвяк Е.Н, Птуха Е.М., Сапогина К.П., Сотина М.А.

В программе АИС проведен годовой отчет ППО (Приложение 1)

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 20 человек. (из них 13 педагогов, 4 молодежи до 35 включительно) Охват профсоюзного членства составляет 50%

Актив ППО:

заместитель председателя ППО – Мангутова Ф.Г.

- уполномоченный по комиссии охране труда – Белова С.П.

- ответственный по культурно-массовой работе – Рыжикова Е.В.

- председатель контрольно - ревизионной комиссии – Иришева А.Ж.

- член кон контрольно - ревизионной комиссии – Адрова Н.В.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектив и руководителя детского сада, постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОАУ «Детский сад № 114» (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

В 2023 году были аттестованы два педагога на высшую категорию Белова С.П. и Чучкалова В.В.

Члены профсоюза принимают участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов.

II. Организационная работа

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности

(контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

-сайт ДОУ, где введется страничка профсоюзной организации;

-группа в социальной сети сферум

-информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

В течение всего года была оказана помощь для военнослужащих в СВО. (были приобретены жгуты, оказана материальная помощь, собраны консервы и соленья для волонтерской группы «Фронт», отправлены в детский сад № 151 консервные банки для свечей и многое др.) Приложение 2

Коллектив принимал участие в демонстрации ко Дню солидарности трудящихся всех стран - 1 мая; в акции «Своих не бросаем!», «Тепло родного дома», «Бессмертный полк», «Профсоюзный диктант».

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком МДОАУ «Детский сад № 114» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, мероприятий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

В 2023 году была премирована воспитатель Давыдова Лидия Григорьевна в связи с выходом на пенсию (размер премии (подарочная карта Лента)) - три тысячи рублей.

На праздники (Новый год, 8 марта, день дошкольного работника) было израсходовано: 37500 рублей.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член Профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО «МДОАУ №114»



Чиглинцева Л.И.

подпись

расшифровка